



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Βαθμός Ασφαλείας:

ΠΕΡ. Δ/ΝΣΗ Α/ΘΜΙΑΣ & Β/ΘΜΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ
ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ
Δ/ΝΣΗ Β/ΘΜΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ
Ν. ΛΕΣΒΟΥ

Μυτιλήνη, 21-01-2011

Αριθμ. πρωτ: 150

Ταχ. Δ/ση : Γ. Μούρα 10
811 00 ΜΥΤΙΛΗΝΗ
Τηλέφωνο : 22510-48263
Fax : 22510-48268
E-mail : mail@dide.les.sch.gr
Ιστοσελίδ : <http://dide.les.sch.gr>
α:

Προς: Σχολικές μονάδες ν. Λέσβου
Γραφείο Δ.Ε. Λήμνου
Γραφείο Ε.Ε. Ν. Λέσβου
Γραφείο Φυσικής Αγωγής
ΚΟΙΝ: Περιφερειακή Δ/ση Εκπ/σης
Β. Αιγαίου

Θέμα: Ενημέρωση για τη μισθοδοσία των εκπ/κών της Δ/σής μας

Μετά το θόρυβο που δημιουργήθηκε για το θέμα της έκδοσης των μισθοδοτικών καταστάσεων των εκπαιδευτικών του Νομού Λέσβου είναι αναγκαίο να γνωρίζετε τα παρακάτω, προκειμένου να αποφευχθούν παρερμηνείες, να απαντηθούν ψεύτικες φημολογίες και να μην επιτρέψουμε στους ήδη απογοητευμένους εκπαιδευτικούς της ακριτικής μας περιοχής να παραδοθούν στην παραπληροφόρηση, όποιων αυθαίρετα ανέλαβαν την εργολαβία της προστασίας των, χωρίς πουθενά να αναλαμβάνουν της ευθύνη των ισχυρισμών τους με την υπογραφή τους.

1. Από τις αρχές του σχολικού έτους που ανέλαβα τα καθήκοντά μου, γνώριζα πως η πολιτεία με την 2/3745/4.6.2010 ΚΥΑ(ΦΕΚ 784) όριζε τη σύσταση της Ενιαίας Αρχής Πληρωμών (ΕΑΠ) η οποία θα αναλάμβανε εξ ολοκλήρου την ευθύνη της μισθοδοσίας όλων των υπαλλήλων, καθώς και την έκδοση των μισθοδοτικών καταστάσεων. Οι διευκρινιστικές εγκύκλιοι που ακολούθησαν όριζαν τον Νοέμβριο, ως μήνα έναρξης των πληρωμών από την ΕΑΠ, και αναμενόταν στις αρχές Νοεμβρίου η εξαγγελία της ημερομηνίας πλήρους εφαρμογής. Η ημερομηνία αυτή προσδιοριζόταν, σύμφωνα με σχετικές ανακοινώσεις προς το τέλος Φεβρουαρίου έως αρχές Απριλίου.

2. Με την αρ. πρωτ. Φ.353.1/324/105657/Δ1/8-10-2002 (ΦΕΚ 1340-Β) που τροποποιήθηκε με την με την αριθμ. πρωτ. 84172/ΙΒ/6-08-2010 (ΦΕΚ 1180-τ.Β) ορίστηκε ως υπεύθυνος εκκαθαριστής αποδοχών των εκπαιδευτικών Νομού Λέσβου, χωρίς όμως να οριστεί επίσημα και η λειτουργία του αντίστοιχου τμήματος μισθοδοσίας, η στελέχωσή του, ο εξοπλισμός του, αλλά ούτε και ο τρόπος προμήθειας και οι προδιαγραφές του απαιτούμενου λογισμικού.
3. Με την έναρξη επίσης του σχολικού έτους αντιμετωπίσαμε σοβαρό πρόβλημα με την στελέχωση του τμήματος μισθοδοσίας αφού δεν υπήρχε ούτε ένας υπάλληλος στο τμήμα αυτό. Προσπαθήσαμε να απαντήσουμε στην δυσκολία αυτή με εκπαιδευτικούς που γνώριζαν το χειρισμό του λογισμικού, που διαθέταμε, και για το οποίο με ενημέρωσαν πως δεν μπορούσε να ανταποκριθεί στις ανάγκες μας και πως δεν ήταν συμβατό με τα αρχεία της ΕΑΠ. Το γεγονός αυτό μας δέσμευε να επιλέξουμε προσωρινά τη συνεργασία με όποιον ιδιώτη μπορούσε να εξασφαλίσει, μέσω του λογισμικού του, τη συμβατότητα των αρχείων μας με αυτά της ΕΑΠ.
4. Κάνοντας έρευνα της αγοράς, διαπιστώσαμε πως μόνο ένας μπορούσε να απαντήσει στις ανάγκες μας, ζητώντας 1,7 € ανά άτομο για κάθε μισθοδοτική κατάσταση. Το Νοέμβριο ενημερώσαμε προφορικά τόσο τους Διευθυντές των σχολείων, όσο και τον πρόεδρο της ΕΛΜΕ Λέσβου. χωρίς στη συνέχεια να έχουμε έκφραση καμιάς αντίδρασης ή άλλης πρότασης. Δεν έγινε επομένως τίποτα αιφνίδια και εν κρυπτώ.
5. Στις αρχές Δεκεμβρίου μας ζητήθηκε να εκδώσουμε δέκα ημέρες νωρίτερα την μισθοδοτική κατάσταση του Ιανουαρίου, η οποία θα ικανοποιούσε τις τεχνικές προδιαγραφές της ΕΑΠ. Μη έχοντας άλλη επιλογή ζητήσαμε τη συνεργασία του ιδιώτη για την έκδοση των καταστάσεων. Μετά την έκδοσή τους και με την εκπνοή του Δεκεμβρίου 2010, ζητήσαμε εσπευσμένα από την Περιφερειακή Διεύθυνση Εκπαίδευσης Βορείου Αιγαίου, αλλά και από τη Διεύθυνση Διοικητικών και Οικονομικών Θεμάτων του ΥΠΔΒΜΘ να αντιμετωπίσουν θετικά το αίτημά μας α.) για τοποθέτηση δύο μονίμων υπαλλήλων στο τμήμα της μισθοδοσίας και β.) για αγορά λογισμικού, που να ανταποκρίνεται στις ανάγκες μας. Τα παραπάνω είναι απαραίτητα για την ασφαλή λειτουργία του τμήματος μισθοδοσίας και την αποδέσμευση από τον κίνδυνο λαθών ή δυσχερειών που προκύπτουν από τις διαθέσεις συνεργασίας, τις απαιτούμενες γνώσεις ή και μετακινήσεις των εκπαιδευτικών, που για μικρό συνήθως χρονικό διάστημα, δέχονται να απασχοληθούν στο τμήμα αυτό.
6. Γνωρίζοντας, τόσο εμείς ως διοίκηση, όσο και οι εκπαιδευτικοί αλλά και οι τοπικοί συνδικαλιστικοί φορείς, πως και μέχρι το Δεκέμβριο του 2010 η διαδικασία μισθοδοσίας είχε κόστος ανά μισθοδοτούμενο 1,4 € (για τους μισθοδοτούμενους από τη ΔΟΥ Μυτιλήνης) μια και η τελική διεκπεραίωσή της είχε απλά ανατεθεί πριν από χρόνια σε φυσικό πρόσωπο, δεν μπορούσαμε να φανταστούμε πως αυτή η επιβάρυνση των 1,7 € θα μπορούσε να χρησιμοποιηθεί με τόση αποτελεσματικότητα από οποιονδήποτε και να προκαλέσει τόση ανησυχία στους εκπαιδευτικούς.

Άλλωστε η επιβάρυνση είναι προσωρινή διάρκειας δύο ή τριών μηνών. Όλα τα παραπάνω βέβαια με την προϋπόθεση πως θα δοθεί σύντομα λύση από τους διοικητικά προϊστάμενούς μας.

7. Κανένας δεν αμφισβητεί το γεγονός πως ευθύνη της διοίκησης είναι να αντιμετωπίζει εξ ολοκλήρου το θέμα της μισθοδοσίας των δημοσίων υπαλλήλων, και δεν θα πρέπει ο μισθοδοτούμενος να καταβάλει ούτε 1,4 ούτε 1,7 ούτε 0,1 €. Αναγκαστήκαμε όμως να επιλέξουμε την προσωρινή συνέχιση παρόμοιας με την προηγούμενη κατάσταση και το ίδιο θα έκανε πιστεύουμε οποιοσδήποτε στη θέση μας προκειμένου να πληρωθούν οι εκπαιδευτικοί. Και βέβαια δε θέσαμε κανέναν προ διλήμματος, αφού δεν μπορεί να γίνει πληρωμή, χωρίς τις καταστάσεις. Αν κάποιος κινδυνεύει, είναι μόνο εκείνος που ανέλαβε την ευθύνη γνωρίζοντας το κόστος που προκύπτει από την άρνηση καταβολής του 1,7 € αλλά ούτε και του 1,4 € που μέχρι στιγμής καταβαλλόταν από 1000 περίπου μισθοδοτούμενους. Επίσης δεν παρακρατήθηκε κεντρικά από τη διοίκηση το ποσό που καταγγέλλεται, αλλά ζητήθηκε από τους Διευθυντές των σχολείων να συγκεντρώσουν τις εισφορές, γνωρίζοντας πως δεν είναι υποχρεωτικό κάτι τέτοιο αλλά πιστεύοντας πως θα κατανοηθούν οι λόγοι που μας οδήγησαν αναγκαστικά σε μια τέτοια επιλογή.
8. Είναι αλήθεια πως δεκάδες άλλες διευθύνσεις δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, είχαν λύσει προ πολλού παρόμοια προβλήματα τους και δεν κληρονόμησαν στους νέους διευθυντές τους καταστάσεις ανάλογες με αυτές που είχαμε να αντιμετωπίσουμε στη δική μας διεύθυνση. Είναι όμως αλήθεια πως σε δεκάδες άλλες διευθύνσεις οι συνάδελφοι επιβαρύνονται με αντίστοιχα ποσά, που σε αρκετές περιπτώσεις είναι μεγαλύτερα, χωρίς αυτοί να φτάνουν σε σφοδρές διαμαρτυρίες, αλλά να προτιμούν να καταναλώσουν τις αγωνιστικές τους δυνάμεις σε πολύ σοβαρότερα θέματα. Σε πολλές επίσης Δ/νσεις τόσο το λογισμικό όσο και η συντήρησή του πληρώθηκαν με εισφορές των εκπ/κών.
9. Η προσωπική μου μισθοδοτική κατάσταση είναι διαθέσιμη σε όποιον την ζητήσει για να διαπιστώσει κατά πόσον είναι «αδρή» η αμοιβή που πληρώνομαι για «να διαπιστώνω προβλήματα κι όχι για να τα λύνω» όπως χαρακτηριστικά αναφέρεται στις καταγγελίες. Όσο για το ότι έχω στη διάθεσή μου προσωπικό, υποδομές, εξοπλισμό χρόνο και χρήμα δε χρειάζεται κανένα σχολιασμό από όσους έχουν μάτια και αυτιά!
10. Προφανώς κάναμε λάθος πιστεύοντας πως είναι αρκετή η προφορική ενημέρωση των διευθυντών για την, εν συνεχεία, ενημέρωση όλων των εκπαιδευτικών. Δεν υπήρχε λοιπόν πρόθεση αιφνιδιασμού αλλά λανθασμένη εκτίμηση για την επάρκεια της παραπάνω προφορικής ενημέρωσης, όσο και λανθασμένη εκτίμηση της έκτασης και των συνεπειών που μπορεί να πάρει η στοχευμένη εκμετάλλευση του γεγονότος αυτού.
11. Μέχρι σήμερα δεν μας έχει προταθεί υπεύθυνα καμιά αξιόπιστη λύση ή πρόταση ούτε και είχαμε από καμιά κατεύθυνση την παραμικρή υποστήριξη. Και όμως παρά τη βροχή λάσπης συνεχίζουμε να ελπίζουμε πως θα δώσουμε λύση, έστω και αν διαπιστώνουμε κάθε στιγμή, πόσο

δύσκολο είναι να περιμένεις πως θα συζητήσεις αποτελεσματικά με λαλίστατους ανθρώπους, που έχουν όμως προβλήματα ακοής και όρασης.

Από όλα τα παραπάνω γίνεται φανερό πως οι αποφάσεις μας είχαν ως στόχο την ομαλή συνέχιση της μισθοδοσίας και την ομαλή μετάβαση στη νέα διαδικασία μισθοδοσίας από την ΕΑΠ, με τα λιγότερα δυνατά προβλήματα για τους εκπαιδευτικούς και την υπηρεσία. Αν μπορούσαμε να δώσουμε ακόμα πιο καλή και πιο σύντομη λύση, βέβαια θα τη δίναμε. Ελπίζουμε σύντομα να έχουμε δώσει οριστική λύση με την υποστήριξη όσων έχουν την βούληση και αισθάνονται την ευθύνη να κάνουν κάτι τέτοιο.

Είναι κατανοητή η ανησυχία των συναδέλφων σε μια εποχή που δέχεται από πολλές κατευθύνσεις επιθέσεις, όχι πια μόνο στο εισόδημά του αλλά και εν γένει στην επαγγελματική του ζωή, την οικογενειακή του ηρεμία και την προσωπική του γαλήνη. Δεν θα επιτρέψουμε όμως σε κανέναν να μας οδηγήσει σε εμφύλιο με ολέθριες για όλους μας συνέπειες. Η οποιαδήποτε απειλή δεν μπορεί να προέρχεται από ανθρώπους που μόχθησαν και μοχθούν για την εκπαίδευση και έχουν αποδείξει με τη στάση τους πως κάθε άλλο παρά ως εχθροί των εκπαιδευτικών ή και ανίκανοι θα μπορούσαν να χαρακτηριστούν.

Και αν ακόμα, όσοι εκπροσωπούμε τη διοίκηση, μπορεί να θεωρηθεί πως (ίσως όχι δίκαια μα λογικά για την κρίση που βιώνουμε) δεχόμαστε ως φυσικοί αποδέκτες τις αντιδράσεις όλων των εργαζομένων, που άδικα και πολυτρόπως πλήττονται αυτό τον καιρό, εν τούτοις, θα πρέπει να μείνουν έξω από τέτοιες επιθέσεις οι εκπαιδευτικοί που ξόδεψαν τον εαυτό τους, εργαζόμενοι στο τμήμα μισθοδοσίας, κυριολεκτικά νύχτα-μέρα πριν τις γιορτές, για να μπορέσουν να εκδοθούν οι μισθοδοτικές καταστάσεις.

Επίσης σας διαβεβαιώνουμε πως μέχρι να βρεθεί οριστική λύση, δεν θα επιτρέψουμε να μείνει απλήρωτος ούτε ένας εκπαιδευτικός, έστω και αν οι συνέπειες και το κόστος της απόφασης αυτής βαρύνουν μόνο τον υπογράφοντα. Δεν θα δικαιώσουμε τις ελπίδες, όσων σπέρνουν ψεύδη, πιστεύοντας πως θα θερίσουν τους καρπούς που επιθυμούν.

**Ο Δ/ντής Β/θμιας Εκπ/σης
Ν. Λέσβου**

Βασίλειος Κοντάρας